



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

**COORDINAMENTO
DELLE FUNZIONI DIREZIONALI DI
PROGRAMMAZIONE,
ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO**

Il Direttore Generale

Decreto n. 2057

Anno 2019

Prot. 232924

VISTI

- il D.Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il CCNL vigente del comparto Istruzione e Ricerca;
- il D.D. n. 344 del 26 febbraio 2015, con cui sono state approvate le Linee Guida per la Riorganizzazione delle Funzioni tecnico-amministrative di Ateneo;

VISTO altresì l' "Accordo per la determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – anno 2019", col quale le parti convengono e stipulano che in applicazione dell'art. 76, comma 5, del CCNL comparto Università del 16.10.2008, la percentuale di retribuzione di risultato attribuibile al personale di categoria EP sarà determinata secondo i seguenti criteri:

<i>Fascia</i>	<i>% base collegata ad obiettivi</i>
Fascia 1	25%
Fascia 2	
Fascia 3 (con incarico) - € 3.099	
Fascia 3 (senza incarico) - € 3.099	10%

e che la percentuale di risultato, come sopra determinata potrà essere integrata, al massimo di un ulteriore 5%, in caso di disponibilità di eventuali residui esistenti;

CONSIDERATO che, secondo le proiezioni elaborate dagli uffici, a seguito del pagamento delle Retribuzioni di Posizione e simulando l'impatto del pagamento della Retribuzione di Risultato calcolata come da tabella sopra riportata, sono ipotizzabili sul *Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP dell'anno 2019* residui ampiamente sufficienti per l'integrazione della percentuale di risultato del 5%, come previsto dal succitato Accordo;

DATO ATTO che, come già risultante da interventi degli anni precedenti sul

Unità di Processo "Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo"

Piazza San Marco,4 – 50121 Firenze

telefono: +39 055 2757449 | e-mail I: coordinamento@unifi.it

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



medesimo Fondo, non rientra nelle politiche di gestione la determinazione di eccessive somme residue;

RITENUTO inoltre opportuno valorizzare maggiormente le percentuali di risultato attribuibili e monetizzabili all'esito della valutazione della performance, in relazione al perseguimento di obiettivi sia individuali che collettivi;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

- di rideterminare per l'anno 2019 la percentuale di retribuzione di risultato attribuibile al personale di categoria EP secondo quanto indicato nella tabella seguente:

<i>Fascia</i>	<i>% base contrattato</i>	<i>% aggiuntiva</i>
Fascia 1	25%	5%
Fascia 2	25%	5%
Fascia 3 (con incarico) - € 3.099	25%	5%
Fascia 3 (senza incarico) - € 3.099	10% (min. contrattuale)	5%

Firenze, 10 dicembre 2019

F.to Il Direttore Generale
Dott.ssa Beatrice Sassi