



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

**COORDINAMENTO
DELLE FUNZIONI DIREZIONALI DI
PROGRAMMAZIONE,
ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO**

Il Direttore Generale

Decreto n. 1577

Anno 2020

Prot. n. 241504

Il Direttore Generale

VISTO l'art. 21 comma 1 del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017;

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 ed in particolare l'art. 20 comma 1;

VISTO l'“Accordo per la determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – anno 2019”, siglato il 6 febbraio 2019;

VISTO l'“Accordo relativo ai Premi correlati alla performance - Anno 2019 – “siglato in data 20 febbraio 2020;

TENUTO CONTO che nel trattamento accessorio del personale di categoria B, C, D ed EP è prevista anche la corresponsione del bonus delle eccellenze per l'anno 2019, così come regolato dai sopra citati accordi;

CONSIDERATO che l'erogazione del predetto bonus prevede che *“ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate sarà attribuita una maggiorazione dei premi individuali del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, tale quota si aggiunge al premio individuale”*;

VISTO il DD n. 873, prot. 109114, del 30 luglio 2020 di corresponsione delle performance 2019, che prevede tra l'altro di rinviare la quantificazione del predetto bonus a successivo provvedimento, in seguito all'attribuzione dei premi di performance individuale a tutto il personale coinvolto di categoria B, C, D ed EP;

VISTI i DD n. 889, prot. 112511, del 5 agosto 2020 e n. 1126, prot. 148485, prot. 148485, del 30 settembre 2020 con i quali si sono concluse le attribuzioni dei premi di performance individuale;

VISTO il SMVP 2019 ed in particolare il capitolo 3.6 che contiene tra l'altro i seguenti criteri di attribuzione:

“1. per ciascuna delle categorie indicate, si prende in considerazione il risultato finale complessivo ottenuto dalla valutazione della performance individuale; il migliore risulta assegnatario della quota premiale del Bonus;

2. in caso di ex-aequo, si prende in considerazione il risultato della performance individuale

Unità di Processo “Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo”

Piazza San Marco,4 – 50121 Firenze

telefono: +39 055 2757449 | e-mail l: coordinamento@unifi.it

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



del precedente anno: risulta assegnatario del bonus colui che, tra i pari merito del passo precedente, ha conseguito la migliore valutazione nel precedente anno;

3. in caso di ulteriore ex-aequo, viene preso in considerazione il risultato dell'anno ancora precedente, con gli stessi criteri indicati al punto sopra. Questo stesso procedimento viene ripetuto iterativamente, nel caso in cui la situazione di ex-aequo persista, andando a considerare la valutazione ottenuta fino ad un massimo di 5 anni precedenti: con questo sistema, si intende premiare con il bonus i soggetti che hanno mantenuto alti livelli di performance negli anni;

4. nel caso che la situazione non sia stata risolta tramite le valutazioni degli ultimi 5 anni, viene presa in considerazione l'anzianità di servizio: il bonus viene attribuito al dipendente che può vantare il più lungo periodo di inquadramento nel ruolo presso l'Università di Firenze, dando quindi rilievo alla professionalità espressa;

5. se necessario, si tenta di risolvere ulteriori casi di pari merito prendendo in considerazione l'anzianità di servizio, intendendo questa volta di attribuire il bonus al dipendente che può vantare il più lungo periodo di inquadramento presso l'Università di Firenze, indipendentemente dal ruolo ricoperto. In questo modo, viene dato rilievo alla maggiore esperienza maturata nell'Amministrazione;

6. in caso di ulteriore ex-aequo non risolvibile con i criteri precedentemente esposti, viene presa in considerazione l'età anagrafica, privilegiando la maggiore età. Si assume che all'uscita dal punto 6 sopra esposto non sia verosimile che permangano ulteriori situazioni di ex-aequo; nel caso, l'Amministrazione ne valuterà il numero e valuterà altresì l'opportunità di concedere il bonus a più di una persona, o valuterà ulteriori criteri di risoluzione”

RITENUTO di dover intendere al punto 4. sopra riportato che per “più lungo periodo di inquadramento nel ruolo presso l'Università di Firenze” debba intendersi il più lungo periodo, sia a tempo determinato che indeterminato, nella categoria di appartenenza presso l'Ateneo Fiorentino;

RITENUTO che nel caso in cui un dipendente abbia avuto in corso d'anno rapporti in categorie diverse (per casi di progressioni di carriera, passaggi di categoria e periodi svolti a tempo determinato), verrà presa in considerazione l'ultima categoria rivestita;

RITENUTO OPPORTUNO per il personale in comando in entrata, per continuità di rapporto, di considerare anche l'anzianità nella categoria per il periodo prestatato presso l'Università di Firenze;

PRESO ATTO che per il personale di categoria EP risultano due dipendenti con la medesima valutazione massima conseguita (99,27%);

RILEVATO che per lo scioglimento degli ex-aequo del personale di categoria EP è stato



necessario confrontare la valutazione ottenuta fino all'anno 2016;

PRESO ATTO che nel complesso, per il personale di categoria B, C e D, risultano 997 dipendenti con la medesima valutazione massima conseguita (100%);

RILEVATO che per scioglimento degli ex-aequo del personale di categoria B, C e D è stato necessario confrontare;

- la valutazione ottenuta nella Produttività fino all'anno 2014;
- anzianità, sia a tempo determinato che indeterminato, nella categoria nell'Ateneo Fiorentino;
- inoltre, solo per la categoria D, l'anzianità totale di servizio nell'Ateneo Fiorentino;

DATO ATTO che a seguito dello scioglimento degli ex-aequo risultano destinatari del Bonus:

- per la categoria EP Parrini Pierluigi;
- per la categoria D Frosali Gianna;
- per la categoria C Biancalani Simonetta;
- per la categoria B Pittelli Pietro Paolo;

TENUTO conto dei fondi per il trattamento accessorio del personale EP e B-C-D certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti (con verbale del 23 marzo 2020) e della copertura finanziaria sul bilancio unico di previsione dell'anno 2019 e riportati sul bilancio dell'anno 2020;

ACCERTATA la disponibilità sul progetto RISEP19 e progetto PERFORMIND19;

CONSIDERATO che il sopra citato Accordo relativo ai Premi correlati alla performance - Anno 2019 – prevede che:

- per il personale di categoria BCD, *relativamente all'anno 2019, ai soli fini del calcolo del valore medio pro-capite per stabilire il bonus delle eccellenze si considerano le valutazioni di performance individuale superiori al 70%*;
- per il personale di categoria EP, *relativamente all'anno 2019, ai soli fini del calcolo del valore medio pro-capite per stabilire il bonus delle eccellenze si considerano le valutazioni di performance individuale superiori al 75%*;

PRESO ATTO che:

- tutto il personale di categoria EP (113 unità) ha conseguito una valutazione di performance individuale superiore al 75% e pertanto il valore medio pro-capite è € 1.107,98 (lordo dip.);
- 469 unità di personale di categoria D (su un totale di 471) ha conseguito una valutazione di performance individuale superiore al 70% e pertanto il valore medio pro-capite è € 42,55 (lordo dip.);
- tutto il personale di categoria C (863 unità) ha conseguito una valutazione di performance individuale superiore al 70% e pertanto il valore medio pro-capite è €



42,41 (lordo dip.);

- tutto il personale di categoria B (37 unità) ha conseguito una valutazione di performance individuale superiore al 70% e pertanto il valore medio pro-capite è € 41,35 (lordo dip.);

RILEVATO che le quote di Bonus da attribuire sono le seguenti:

- € 332,39 (lordo dip.) al personale di categoria EP, a valere sul progetto RISEP19;
- € 12,77 (lordo dip.) al personale di categoria D, a valere sul progetto PERFORMIND19;
- € 12,72 (lordo dip.) al personale di categoria C, a valere sul progetto PERFORMIND19;
- € 12,41 (lordo dip.) al personale di categoria B, a valere sul progetto PERFORMIND19;

Tutto ciò premesso,

D E C R E T A

Di corrispondere al personale di seguito elencato il Bonus delle eccellenze per l'anno 2019:

- per la categoria EP Parrini Pierluigi (matr. 52801), € 332,39 (lordo dip.), a valere sul progetto RISEP19;
- per la categoria D Frosali Gianna (matr. 74285), € 12,77 (lordo dip.), a valere sul progetto PERFORMIND19;
- per la categoria C Biancalani Simonetta (matr. 97399), € 12,72 (lordo dip.), a valere sul progetto PERFORMIND19;
- per la categoria B Pittelli Pietro Paolo (matr. 99194), € 12,41 (lordo dip.), a valere sul progetto PERFORMIND19.

Firenze, 29/12/2020

F.to Il Direttore Generale
(Dott.ssa Beatrice Sassi)