



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

**COORDINAMENTO DELLE FUNZIONI  
DIREZIONALI DI PROGRAMMAZIONE,  
ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO**

Il Direttore Generale

## VISTI

- il D.Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il CCNL vigente del comparto Istruzione e Ricerca;
- il conto CO.04.01.01.02.03.01 "Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP" del Bilancio unico di previsione;

**CONSIDERATO** che, secondo le elaborazioni degli uffici, a seguito della proiezione dei pagamenti delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato nelle misure vigenti, sono stimati sul Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP dell'anno 2022 residui molto consistenti;

**VISTO** inoltre l'art. 16 del Contratto Collettivo Integrativo siglato il 13 maggio 2021, e in particolare il comma 2 che stabilisce la seguente articolazione della Retribuzione di Risultato al personale di categoria EP, da correlare all'effettiva percentuale di valutazione conseguita, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alle altre componenti da SMVP:

| <i>Fascia di Risultato</i>      | <i>Quantificazione Risultato su valore Posizione<br/>(da parametrare a obiettivi)</i> |
|---------------------------------|---|
| Fascia 1 (alta)                 | 25%   |
| Fascia 2 (media)                |   |
| Fascia 3 (base, con incarico)   |   |
| Fascia 3 (base, senza incarico) | 10%   |

**CONSIDERATO** che, sempre in base al citato comma 2 dell'art. 16 del CCI, la percentuale di risultato come sopra riportata potrà essere integrata, al massimo, di un ulteriore 5% in caso di disponibilità di eventuali residui esistenti;

**RITENUTO** pertanto opportuno, con la finalità di valorizzare l'impegno del personale della categoria e di contenere i residui del fondo, in applicazione del sopra citato art. 16 comma 2, di prevedere, per l'anno 2022, l'elevazione della percentuale di risultato di un ulteriore 5% come di seguito illustrato:

**Unità di Processo "Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo"**

Piazza San Marco,4 – 50121 Firenze

telefono: +39 055 2757265 - 7600 | e-mail I: [coordinamento@unifi.it](mailto:coordinamento@unifi.it)

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



| <i>Fascia di Risultato</i>      | <i>% vigente</i> | <i>% aggiuntiva</i> | <i>% totale</i> |
|---------------------------------|------------------|---------------------|-----------------|
| Fascia 1 (alta)                 | 25%              | 5%                  | 30%             |
| Fascia 2 (media)                | 25%              | 5%                  | 30%             |
| Fascia 3 (base, con incarico)   | 25%              | 5%                  | 30%             |
| Fascia 3 (base, senza incarico) | 10%              | 5%                  | 15%             |

Tutto ciò premesso,

**DECRETA**

di rideterminare, per l'anno 2022, la percentuale di retribuzione di risultato attribuibile al personale di categoria EP secondo quanto indicato nella tabella seguente:

| <i>Fascia di Risultato</i>      | <i>% vigente</i> | <i>% aggiuntiva</i> | <i>% totale</i> |
|---------------------------------|------------------|---------------------|-----------------|
| Fascia 1 (alta)                 | 25%              | 5%                  | 30%             |
| Fascia 2 (media)                | 25%              | 5%                  | 30%             |
| Fascia 3 (base, con incarico)   | 25%              | 5%                  | 30%             |
| Fascia 3 (base, senza incarico) | 10%              | 5%                  | 15%             |

Firenze,

Il Direttore Generale  
(Dott. Marco Degli Esposti)